

# 2022年度事業計画

## **【基本理念】**

- ・ご利用者が主役の施設
- ・ご利用者が豊かな生活をおくれる施設
- ・ご利用者の生きがいを尊重し、ニーズに応えられる施設

## 1) 法人本部事務局

### **【運営方針】**

- 1.社会福祉法人及び事業者として、利用者・地域社会から評価される質の高いサービスの提供
- 2.職員の資質向上と福祉人財の育成・確保
- 3.「第三者評価」「情報公開」「苦情解決」等を通じた透明性の確保への対応
- 4.新たな福祉ニーズに対応する事業展開

### **【重点目標】**

- 1.高齢事業の高位安定稼働と収益性の向上
- 2.障がい事業の安定稼働と新規企画推進
- 3.新規開設事業の高稼働スタート
- 4.職員の安定的確保

## 2) 三和地区

### ①特別養護老人ホーム三和愛宕の園 定員110名

#### 【運営方針】

- 1.笑顔で過ごす
- 2.私らしい暮らしの実現
- 3.居心地の良い空間作り
- 4.入居者・家族・職員の絆を深める

#### 【重点目標】

- 1.「入居者の幸せ」実現のため、職種、ユニット関係なく全職員がお互いに「気づき」をたくさん発信しよう

#### 【目標人数】

(人)

項目	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計	
特養	延人数	3,219.0	3,326.3	3,219.0	3,326.3	3,326.3	3,219.0	3,326.3	3,219.0	3,326.3	3,326.3	3,004.4	3,326.3	39,164.5
	1日平均	107.3	107.3	107.3	107.3	107.3	107.3	107.3	107.3	107.3	107.3	107.3	107.3	1,287.6

### ②グループホーム三和愛宕の園 定員9名

#### 【運営方針】

- 1.入居者が心身ともに安全で豊かな暮らしが送れるよう支援する
- 2.入居者の希望、要望をくみとり応えていく
- 3.地域に溶け込み、地域の一員として安心して暮らせる環境づくりに努める

#### 【重点目標】

- 1.認知症ケアの基本に立ち返り、本人に寄り添い入居者本位の想いをチームワークで支援する
- 2.家族との情報の共有に努め信頼関係を深める

#### 【目標人数】

(人)

項目	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
延人数	261.0	269.7	261.0	269.7	269.7	261.0	269.7	261.0	269.7	269.7	243.6	269.7	3,175.5
1日平均	8.7	8.7	8.7	8.7	8.7	8.7	8.7	8.7	8.7	8.7	8.7	8.7	104.4

### ③デイサービスセンター三和愛宕の園 定員27名

#### 【運営方針】

- 1.あたり前に『我が家で100(歳)まで』お過ごしいただけるよう、ご利用者とご家族のそばに『あたごのある生活』を

#### 【重点目標】

- 1.お客様の声を大切に、ニーズに応えられる事業所づくりを目指す
- 2.その人らしく暮らせるよう自立支援を進める
- 3.コミュニケーションを大切に居心地の良い場所にする

#### 【目標人数】

(人)

項目	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計	
介護	延人数	546.0	579.7	591.0	616.9	610.7	591.0	616.9	585.0	589.0	544.0	523.6	564.2	6,958.0
	1日平均	18.2	18.7	19.7	19.9	19.7	19.7	19.9	19.5	19.0	18.1	18.7	18.2	1,773.4
総合事業	延人数	145.8	150.6	145.8	150.6	150.6	145.8	150.6	145.8	150.6	150.6	136.0	150.6	1,773.4
	1日平均	4.9	4.9	4.9	4.9	4.9	4.9	4.9	4.9	4.9	5.0	4.9	4.9	58.5
日中一時	延人数	5.1	5.3	5.1	5.3	9.3	5.1	5.3	5.1	9.3	6.0	4.8	5.3	71.0

④えどひがんの里 定員29名(通い18名、泊まり9名)

**【運営方針】**

- 1.家族と連携をとり、一人ひとりの生活を支える
- 2.地域の中で、安心して暮らせるよう支援していく
- 3.心身ともに健やかで自立した日常生活が送れるよう支援していく

**【重点目標】**

- 1.ご利用者としっかり向き合い～したいを実現する
- 2.安心・安全な時間・空間を提供する
- 3.支えあい、活かしあいながらチーム力を高める

**【目標人数】**

(人)

項目	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
登録人数	28.0	28.0	28.0	28.0	28.0	28.0	28.0	28.0	28.0	28.0	28.0	28.0	336.0

⑤上越あたご地域包括支援センター(三和・清里・板倉・中郷)

**【運営方針】**

- 1.地域の高齢者、障がい者(引きこもりを含む)、生活困窮者の心身の健康保持及び生活の安定のために必要な援助を行い、地域住民の保健医療の向上及び福祉の増進を包括的に支援する
- 2.困難な状況にある高齢者、障がい者(引きこもりを含む)、生活困窮者が、地域において安心して尊厳のある生活を行うことができるよう、専門的・継続的な視点から支援する

**【重点目標】**

- 1.包括的支援事業を効果的に実施するための環境整備として、多職種協働による地域包括支援ネットワークを構築する

### 3) 新井地区

#### ①ケアハウス新井 定員30名

##### 【運営方針】

- 1.福祉の理念に基づき、基本的人権を尊重する事を最優先する
- 2.入居者の権利とプライバシーを尊重する
- 3.人生経験豊富な高齢者に敬意を払い、安心・安全・快適な生活が送れるよう支援する

##### 【重点目標】

- 1.入居者主体の事業所運営
- 2.快適な生活が送れる環境整備
- 3.地域との連携の推進

##### 【目標人数】

項目	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
延人数	885.0	914.5	885.0	914.5	914.5	885.0	914.5	885.0	914.5	914.5	826.0	914.5	10,767.5
1日平均	29.5	29.5	29.5	29.5	29.5	29.5	29.5	29.5	29.5	29.5	29.5	29.5	354.0

#### ②ヘルパーステーション新井

##### 【運営方針】

- 1.利用者が心身ともに豊かな生活を送ることができるように、介護支援及び生活全般にわたる援助を行う
- 2.利用者の人格・プライバシーを尊重し、常に利用者の立場に立ったサービスを提供する
- 3.利用者のニーズに合ったサービス提供のため、居宅介護支援事業所等の関係機関と連携を密にする

##### 【重点目標】

- 1.様々な生活ニーズをもつ利用者が安心して生活を継続できるよう、良質で適切な支援を提供する
- 2.利用者のニーズや変化に細かく対応するため、ご家族や居宅介護支援事業所との情報交換を密に行う
- 3.法人内外研修会等に積極的に参加し、福祉専門職としての技能資質向上に努める

##### 【目標人数】

項目	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
介護保険													
延人数	525.0	540.0	525.0	538.0	538.0	525.0	538.0	525.0	538.0	525.0	492.0	525.0	6,334.0
障がい													
延人数	116.0	121.0	116.0	121.0	121.0	116.0	121.0	116.0	121.0	117.0	110.0	117.0	1,413.0

#### ③デイサービスセンター新井 定員25名

##### 【運営方針】

- 1.地域に愛される事業所づくりを行う
- 2.ご利用者の個別支援を尊重し、安心安全に在宅生活が続けられるように支援する
- 3.都度、業務改善を行い、職員が働きやすい職場環境を整える



#### 4) 大瀧・八千浦地区

①小規模特別養護老人ホーム大瀧愛宕の園・短期入所施設大瀧愛宕の園 定員49名(特養29名、短期20名)

##### 【運営方針】

- 1.笑顔ある暮らし
- 2.利用者の思いに寄り添い応え共に歩む
- 3.地域、家族とのつながりを大切にする
- 4.何でも言い合えるチームワークを築く

##### 【重点目標】

- 1.ユニットケアを実践するなかで今の利用者・世相にあったものに変化させる
- 2.感染症、災害対策の徹底と定期的な見直しを行う

##### 【目標人数】

(人)

項目		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
特養	延人数	849.0	877.3	849.0	877.3	877.3	849.0	877.3	849.0	877.3	877.3	792.4	877.3	10,329.5
	1日平均	28.3	28.3	28.3	28.3	28.3	28.3	28.3	28.3	28.3	28.3	28.3	28.3	339.6
短期	延人数	555.0	573.5	555.0	573.5	573.5	555.0	573.5	555.0	573.5	573.5	518.0	573.5	6,752.5
	1日平均	18.5	18.5	18.5	18.5	18.5	18.5	18.5	18.5	18.5	18.5	18.5	18.5	222.0

②グループホーム大瀧 定員18名

##### 【運営方針】

- 1.安心して生活ができ、穏やかで笑顔で過ごせる居場所作りに努めます
- 2.入居者の思いを尊重し、その方の暮らしを家族や地域と共に支えていきます

##### 【重点目標】

- 1.入居者の「できる事」を引き出し、自分らしい生活が送れるよう支援します
- 2.家族との信頼関係を築き、入居者の生活を共に支えます
- 3.専門職としてプライドを持ち、チームケアの向上に努めます

##### 【目標人数】

(人)

項目		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
延人数		525.0	542.5	525.0	542.5	542.5	525.0	542.5	525.0	542.5	542.5	490.0	542.5	6,387.5
1日平均		17.5	17.5	17.5	17.5	17.5	17.5	17.5	17.5	17.5	17.5	17.5	17.5	210.0

③デイサービスセンター大瀧 定員30名

##### 【運営方針】

- 1.利用者本人の「希望」を尊重し、個々の思いに寄り添った対応を行う
- 2.個別性を尊重した豊かな地域生活を継続していただく為に、利用者の主体性を尊重する
- 3.快適な環境で安心してご利用いただけるよう環境を整える

##### 【重点目標】

- 1.地域と連携して利用者を支える事業所になる
- 2.利用者が目的をもって利用していただける事業所になる
- 3.感染予防に努め安心・安全なサービスを提供する











## 7) 障がい事業部

### ①障がい者就労支援センターWITH

#### 【運営方針】

- 1.利用者の「働きたい」という思いに寄り添った支援を行います
- 2.アセスメントを丁寧に行い、個々のニーズや課題を共有し、就労支援のプロセスを大切にされた支援を行います
- 3.関係機関や企業との連携を図り、就労に向けた支援から定着に至るまでの支援を丁寧に行います

#### 【重点目標】

- 1.利用者個々の特性に応じた支援ができる
- 2.個々の特性を理解し、それぞれに合った就労支援プログラムを提供する
- 3.製造(麺・ジェラート)、店舗の運営方法を確立する
- 4.一人でも多くの利用者が就職し、職場定着を図ることができる

#### 【目標人数】

(人)

項目		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
就労継続A型	延人数	210.0	217.0	210.0	217.0	217.0	210.0	217.0	210.0	217.0	217.0	196.0	217.0	2,555.0
就労移行	延人数	330.0	315.0	330.0	330.0	330.0	330.0	315.0	330.0	300.0	300.0	300.0	345.0	3,855.0
就労定着	延人数	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	36.0

### ②相談支援センターWITH

#### 【運営方針】

- 1.地域で安心して自立した日常生活や社会生活を営むことができるように支援します
- 2.地域での暮らしの相談や就職などの支援を通じて、自己選択・自己決定ができるように、また自身の生活をイメージできるようなサービス等利用計画を作成します

#### 【重点目標】

- 1.本人の気持ちに寄り添い、またさまざまなサービスや地域資源等を活用しながら、本人の想いがサービス等利用計画作成時に反映できるように、アセスメントを工夫する

#### 【目標人数】

(人)

項目		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
計画相談	延人数	40.0	40.0	40.0	40.0	40.0	40.0	40.0	40.0	40.0	40.0	40.0	40.0	480.0

### ③おもむき倶楽部 定員20名

#### 【運営方針】

- 1.ご利用者が住み慣れた地域で、安心してごく当たり前の生活が営めるよう支援します
- 2.ご利用者個々の想いや、障がい特性に寄り添った日中活動を提供します
- 3.日々の支援状況に基づいて研修を実施し、職員の意義付けと技能の向上を図ります
- 4.地域住民や各関係機関との連携を深め、地元地域に根差した事業所作りを目指します

#### 【重点目標】

- 1.様々な利用者の障がい特性を理解し、個別ニーズに対応した支援を行う
- 2.職員間の連携体制を強化し、より良いチームワークを形作る
- 3.近隣住民や関係機関に事業所を周知し、理解していただける取り組みを行う

#### 【目標人数】

(人)

項目		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
	延人数	260.0	286.0	312.0	325.0	351.0	351.0	364.0	377.0	375.0	360.0	372.0	432.0	4,165.0
	1日平均	10.0	11.0	12.0	12.5	13.0	13.5	14.0	14.5	15.0	15.0	15.5	16.0	162.0

### ④セカンドプレイス 定員10名

**【運営方針】**

- 1.ご利用者が描く「利用の自分」の実現に向けた支援を行います
- 2.ご利用者にとって安心・安全な住まいを提供します

**【重点目標】**

- 1.ご利用者が居室内の住環境や生活リズムを整えられるよう助言指導を行っていきます
- 2.ご利用者の体調管理や自己管理についての助言指導を行い、健康維持に努めます

**【目標人数】**

(人)

項目	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
延人数	285.0	294.5	285.0	294.5	294.5	285.0	294.5	285.0	294.5	294.5	266.0	294.5	3,467.5
1日平均	9.5	9.5	9.5	9.5	9.5	9.5	9.5	9.5	9.5	9.5	9.5	9.5	114.0

## 8) 保育事業部

